

## Bijlage Samenlevingsopbouw

Kwesties die genoemd zijn welke in dit traject aan bod dienen te komen zijn:

- Hoe neem je het Sociale Team mee in het procesmatig en methodisch kijken naar de Wijk vanuit een lange termijn visie. Dus niet alleen de focus op hulpvragen en mogelijk daaruit collectieve antwoorden maar focus op samenlevingsopbouw én welzijn. Opwel "Het leven niet alleen van een 4 naar een 6 brengen maar ook naar die 8 vóóordat het mis gaat i.p.v. nádat".
- Anders kijken: Hoe doe je dat?
- Hoe kom ik vanuit individuele hulpverlening naar collectieve voorzieningen, hoe pak ik dat aan?
- Goede uiteenzetting van wat behelst nu samenlevingsopbouw?
- Bewust bekwam worden in samenlevingsopbouw door uitwisseling van 'good practices'
- Met elkaar binnen het team hierover kunnen praten in een gezamenlijke taal.
- Specialisten Samenlevingsopbouw in hun kracht zetten door hen mee te laten denken en een trekkersrol te geven.

Na de training hebben de medewerkers van het Sociale Team:

1. Inzicht in de basisbeginselen Samenlevingsopbouw en de toegevoegde waarde van Samenlevingsopbouw in het werk van de Sociale Teams
2. Vaardigheden om te werken in presentie, activeren en het procesgericht begeleiden van groepen bewoners

Na de training hebben de specialisten Samenlevingsopbouw:

3. Nieuwe ideeën om hun positionering in de Sociale Teams te versterken, vaardigheden om een coachende rol naar hun collega's in het team te pakken en een werkprotocol om te worden ingeschakeld voor complexere samenlevingsopbouw vraagstukken
4. Vaardigheden om de maatschappelijke opbrengsten van Samenlevingsopbouw goed voor het voetlicht te brengen en uit te dragen
5. Nieuwe ideeën om de medewerkers van het Sociaal Team te overtuigen van de meerwaarde en uit te dagen om hier meer prioriteit aan te geven.

Verder resultaat:

In de training wordt duidelijk welke medewerkers van het Sociaal Team zich willen ontwikkelen tot dragers van samenlevingsopbouw.

## Programma

1. Start bijeenkomst met de specialisten (1 dagdeel). Deze bijeenkomst is gericht op kennis maken met de trainers en in co creatie de eerste werkplaatsessies voor de teams voorbereiden. Mogelijk voorbereiden Kick Off. Uitvragen van en aansluiten op de specialisten, visie laten vastleggen.
2. Optioneel (onderdeel van deze offerte)

Kick off alle medewerkers sociale wijkteams (dagdeel 1ste uur) Enthousiasmerend verhaal over samenlevingsopbouw, methodes, wat valt er allemaal onder? Ervaringsdeskundige erbij, interactief stuk.

Direct gevolgd door (dagdeel 2de en 3de uur) een:

Team bijeenkomst (6 teams) waarin de specialist het voortouw neemt. Specialisten delen visie, daarna met de teams de vraag uitwerken wat ze nodig hebben om dit in te vullen. Teams geven aan waar ze op willen leren.

3. Werkplaatsessie in de 6 teams (1 dagdeel per team) gericht op samenwerking in samenlevingsopbouw in de wijk in de verschillende teams. Specifiek maatwerk per team aansluitend bij werkplannen, de uitkomsten van dagdeel 1 en het werk in de wijk.  
Theoretische toepassing met praktijk koppeling, opdrachten, verwerkingsoefeningen, huiswerkopdracht voor toepassing.
4. Leerbijeenkomst met de specialisten (1 dagdeel) ; intervisie en voorbereiding werkplaatsessie 2
5. Werkplaatsessie in de 6 teams (dagdeel per team) gericht op samenwerking in samenlevingsopbouw in de wijk in de verschillende teams. Specifiek maatwerk per team aansluitend bij werkplannen, de uitkomsten van werkplaatsessie 1, de leerbijeenkomst en het werk in de wijk.  
Theoretische toepassing met praktijk koppeling, opdrachten, verwerkingsoefeningen, huiswerkopdracht voor toepassing.